

Profiel voorzitter Stichting Al-Hoeda



Stichting Al-Hoeda

Stichting Al-Hoeda is een onafhankelijke Islamitische organisatie zonder winstoogmerk en mede hierdoor werkt de stichting uitsluitend met vrijwilligers. De doelgroep en achterban bestaat uit de Islamitische geloofsgemeenschap van verschillende etnische afkomst uit Rotterdam-Overschie en omgeving.

De uitdaging en het profiel

De raad van toezicht van stichting Al-Hoeda zoekt per direct een ervaren kandidaat uit de Marokkaanse achterban die natuurlijke interesse heeft bij de doelstellingen van de stichting en nauw betrokken is bij de visie en missie van de stichting. In het bijzonder zoeken wij een kandidaat die kennis en praktijkervaring heeft opgedaan op sociaal- maatschappelijk terrein en deze ervaring vrijwillig wil inzetten voor de functie van voorzitter van de stichting.

Algemeen profiel

- werken vanuit Islamitische perspectief en onderschrijft de identiteit van de stichting;
- een bestuurslid van Stichting Al-Hoeda bezit algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- heeft bij voorkeur ervaring opgedaan in sociaal /maatschappelijke organisaties;
- conformeert zich aan het democratisch functioneren van een stichting;
- is betrokken bij de doelstelling en de aard van de stichting en heeft de afgelopen 3 jaar actief bijgedragen (o.a. middels bijdragen (shart));
- minimaal 25 jaar en woonachtig in Overschie;
- minimaal MBO werk en denkniveau
- bezit sociale vaardigheden en bezit communicatieve en schriftelijke vaardigheden: Nederlands en Arabisch
- uitvoering kunnen geven van de beleidsuitgangspunten binnen de kaders van de statuten van de stichting;;
- is in staat strategische uitgangspunten te beoordelen, weet door het stellen van kritische vragen de stichting een spiegel voor te houden;
- kan het beleid en besluiten binnen en buiten de stichting uitdragen;
- is in staat om met andere bestuursleden en de raad van toezicht te werken als een team, is een teamspeler;
- oplossings- en resultaatgericht zijn;
- pro-actief, gemotiveerd en enthousiast;
- flexibel, sociaal, mensgericht met een positieve instelling;
- onafhankelijk denker en doener met organisatorisch inzicht;
- kan op een positieve wijze bijdragen aan de doelstellingen, ontwikkeling en ambitie;
- kennis van- en visie op sociaal- maatschappelijke vraagstukken;
- zelfreflecterend vermogen;
- werkt transparant;
- kan met vertrouwelijke gegevens omgaan.

Specifieke competenties voorzitter

- een inspirator, bruggenbouwer en een verbinder;
- in staat te sturen, te coachen en te coördineren;
- kan mensen positief stimuleren en motiveren;
- is in staat zowel intern als extern de stichting te vertegenwoordigen;
- heeft overtuigingskracht;
- kan boven de materie en zijn eigen belang uitstijgen, heeft een helicopterview;
- kan omgaan met culturele verschillen, met kritiek en met stresssituaties
- kan de balans bewaken tussen kritisch tegenspel en constructief samenwerken;
- een evenwicht weet te bewerkstelligen tussen verschillende belangen;
- kan makkelijk contacten leggen en heeft bij voorkeur een goed netwerk;
- heeft een open visie en draagt deze actief uit.

Tijdsinvestering

De tijdsbesteding is afhankelijk van de noodzaak en de persoonlijke invulling van de functie. Dit is gemiddeld 6 tot maximaal 10 uur per week.

Wij bieden

Een voorzitterschap binnen de stichting is een eervolle functie. Een boeiende vrijwilligersfunctie bij een vrijwilligersorganisatie die volop in ontwikkeling is. Werken in een gezellig sfeer in een divers en inspirerend team, waarbij een bestuurder kan investeren in zelfontwikkeling. Maar het belangrijkste is inzet op basis van liefdadigheid (fi sabilillah).

Procedure

Mocht uw belangstelling uitgaan naar deze functie en denkt u de ambities van de stichting (mede) inhoud te kunnen geven, neem dan gerust eens contact op voor een gesprek. Op basis van dit gesprek worden kandidaten voorgedragen (door de werving en selectiecommissie) die in aanmerking komen voor de functie. Voor uw reactie of meer informatie, e-mail naar: rvt.alhoeda@gmail.com